

## RESULTATS – COMMUNICATION SUR LE PROGRES - SCARA

	Domaines	Actions pratiques mises en œuvre	Définition de l'indicateur choisi	2020/2021
Environnement	Utilisation durable des ressources	La Scara mène des recherches pour créer et développer des indicateurs sur des problématiques telles que l'érosion des sols, les pertes en phosphore, les services écosystémiques comme la biodiversité ou encore le stockage de carbone. Un vaste champ de recherches qui a démarré par une revue des indicateurs existants et se poursuit avec la création de nouveaux indicateurs pertinents. Trois indicateurs (pertes azotées, risques de contamination des produits de protection des plantes et stockage de carbone) sont actuellement testés sur un échantillon de 33 exploitations de la coopérative.	Performance nourricière	30 personnes/an/ha
	Protection et réhabilitation de l'environnement naturel (Biodiversité)	Issu du Plan France Relance agricole au même titre que le diagnostic carbone, le programme « Plantons des haies » vise à favoriser la biodiversité dans les exploitations agricoles. Au niveau du Grand Est, la Chambre régionale d'Agriculture et ses partenaires associés dont la Scara fait partie ont fixé un objectif de plantation de 300 kms de haies et 160 kms d'alignements d'arbres jusqu'en 2024.	Superficie de céréales cultivées sous démarche contractuelle intégrant la biodiversité/ Superficie de l'ensemble des céréales sous contrat Agri Confiance®	78%

## RESULTATS – COMMUNICATION SUR LE PROGRES - SCARA

	Domaines	Actions pratiques mises en œuvre	Définition de l'indicateur choisi	2020/2021
Environnement	Atténuation des changements climatiques	Trente agriculteurs installés depuis moins de cinq ans, adhérents de la Scara, se sont lancés dans la démarche Bon Diagnostic Carbone. Accompagnés par le pôle agronomie, innovation et services, ils s'inscrivent dans un objectif national du Plan France Relance de réduction des gaz à effet de serre et de stockage de carbone tout en adaptant leurs exploitations aux changements climatiques.	Emissions de Gaz à Effet de Serre	3212 kg éq CO <sub>2</sub> /ha
	Prévention de la pollution	La prévention de la pollution passe par des actions concrètes comme le recyclage des déchets en partenariat avec Adivalor. Les déchets collectés comme les emballages vides et plastiques usagés (bidons vides, sacs plastiques et big-bag, sacs papiers semences, ficelles et filets) sont recyclés et valorisés sous la forme de tubes et conduits, de gaines techniques, de sacs poubelles, d'éléments de construction ou de cagettes plastiques.	Tonnage d'EVPP (emballages vides de produits phytosanitaires) collectés	20,2 tonnes
			Nombre de catégories de déchets recyclés / Ensemble des catégories des déchets produits	88%
			Balance Globale Azotée	45,4 kgN/ha

## RESULTATS – COMMUNICATION SUR LE PROGRES - SCARA

	Domaines	Actions pratiques mises en œuvre	Définition de l'indicateur choisi	2020/2021
<b>Conditions de travail et Droits de l'Homme</b>	<b>Emploi et relations employeur/ employé</b>  <b>Dialogue social</b>  <b>Non-discrimination</b>	<p>Cohésion, implication et écoute sont les objectifs recherchés avec la mise en place d'une nouvelle formule de réunion du personnel de la Scara.</p> <p>Organisées en janvier et en septembre pour l'ensemble des collaborateurs, ces réunions ont désormais lieu par petits groupes décentralisés sur les différents sites de la coopérative. Une dimension favorisant les échanges au sein de groupes volontairement composés de différents services et une convivialité certaine. Chacun peut ainsi découvrir d'autres services, apprendre à mieux se connaître entre collègues, tout en se tenant informé des actualités et des projets de la coopérative.</p> <p>L'accent est mis aussi sur la communication interne avec un groupe de communication composé de collaborateurs qui va épauler Émilie Duclos dans cette mission. Dans le même objectif, un nouveau trombinoscope a été édité sous format papier, avec la photo et les fonctions de tous les collaborateurs.</p>	<b>Nombre de réunions favorisant le dialogue social (CSE)</b>	<b>9</b>
			<b>Pourcentage de femmes et d'hommes / Effectif total</b>	<b>27% femmes 73% hommes</b>
			<b>Pourcentage de femmes cadres</b>	<b>33%</b>
			<b>Pourcentage de contrats en faveur de l'insertion des jeunes (en alternance; de première expérience) / Effectif total</b>	<b>5%</b>
			<b>Pourcentage de femmes au sein du Conseil d'Administration</b>	<b>15%</b>
			<b>Différence en pourcentage des salaires hommes et femmes à fonction équivalente</b>	<b>Aucune différence</b>

## RESULTATS – COMMUNICATION SUR LE PROGRES - SCARA

	Domaines	Actions pratiques mises en œuvre	Définition de l'indicateur choisi	2020/2021
<b>Conditions de travail et Droits de l'Homme</b>	<b>Développement du capital humain</b> <b>Formation</b> <b>Sécurité</b> <b>Santé et sécurité au travail</b> <b>Conditions de travail</b> <b>Droits fondamentaux et droits au travail</b>	<p>En échange de leur implication et de leur engagement, la Scara fournit à ses collaborateurs les moyens et conditions de travail propices à leur épanouissement professionnel. Cet épanouissement professionnel passe par l'accès à des formations et la montée en compétences et par la promotion interne et le développement des carrières sans oublier le dialogue social avec les membres du CSE (Comité Social et Economique) et les aspects de santé et sécurité. Ce contrat gagnant-gagnant repose sur la reconnaissance et un dialogue ouvert, sincère, loyal et constructif.</p>	<b>Pourcentage du budget formation/ Masse salariale brute</b>	<b>4,2%</b>
			<b>Pourcentage de réalisation des entretiens individuels</b>	<b>38%</b>
		<p>Déployer un protocole de sécurité au travail au sein d'un nouvel équipement industriel, c'est agir en employeur responsable. Dans cet objectif, la Scara a reçu le soutien de Sofiprotéol, une société de financement filiale du groupe Avril. Le responsable du programme Soficare chez Sofiprotéol est intervenu auprès des équipes en charge de Biogaz d'Arcis fin février. Suite à cette visite sur le terrain un rapport a été formalisé avec les points forts et les pistes d'amélioration possibles.</p>	<b>Pourcentage de l'ensemble du personnel représenté au sein de la CSSCT</b>	<b>5%</b>
			<b>Pourcentage de salariés formés à la Scara au brevet de secourisme du travail</b>	<b>21%</b>
			<b>Taux de fréquence = Nombre d'accidents avec arrêt de travail x 1000 000/ Nombre d'heures travaillées</b>	<b>8,26</b>

## RESULTATS – COMMUNICATION SUR LE PROGRES - SCARA

	Domaines	Actions pratiques mises en œuvre	Définition de l'indicateur choisi	2020/2021
<b>Lutte contre la corruption</b>	<b>Lutte contre la corruption</b> <b>Protection de la santé et sécurité des consommateurs</b> <b>Satisfaction client</b>	<p>La Scara met en place des mécanismes et agit afin de garantir l'intégrité, la transparence et l'éthique dans ses relations. Par exemple, le processus de séparation des responsabilités permet de confier les rôles de décideur, de contrôleur, de comptable et de payeur à des personnes et des services différents. Un contrôle croisé qui s'applique également dans les projets et investissements de la coopérative. Ainsi, ce sont les responsables métiers qui proposent l'investissement, les services financiers qui analysent la faisabilité économique, et enfin le Conseil d'Administration en tant qu'organe politique qui prend la décision. Autre exemple encore, les comptes annuels de la coopérative sont validés chaque année par deux commissaires aux comptes alors que la réglementation en vigueur n'en nécessite qu'un seul. Dans ce cas également, un regard croisé est une garantie supplémentaire de transparence. La Scara adhère également à des référentiels de bonnes pratiques dans la conduite des affaires, tels que celui de la Coopération Agricole, relatif à la gestion du risque prix sur le marché à terme des céréales. Des audits externes contrôlent l'application de ces bonnes pratiques qui évitent les risques liés à la spéculation en garantissant un revenu constant à l'agriculteur pour sa production.</p> <p>Enfin, des contrats sont signés entre la coopérative et ses clients et ses adhérents afin de garantir le respect des engagements de chacun. Ces exigences sont contrôlées dans le cadre des certifications Agri Confiance® et Agri Confiance® Volet Vert par des audits d'organismes externes indépendants.</p>	<b>Nombre d'écarts liés aux contrôles internes ou à la non validation des comptes par les commissaires aux comptes</b>	<b>Aucun écart identifié</b>
			<b>Nombre de décisions de justice concernant des comportements anti-concurrentiels</b>	<b>Aucune</b>
			<b>Nombre total des cas de non-respect de la réglementation et application de codes volontaires en matière de santé et sécurité des consommateurs des produits et services</b>	<b>Aucune</b>
			<b>Nombre de démarches qualité référencées en faveur de la qualité des produits et de l'organisation</b>	<b>14</b>